

Incorporar-se a la Fundació Universitària del Bages (FUB) significa formar part d'una institució que es distingeix pels seus valors fonamentals:

- Compromís amb la qualitat educativa: apostant per l'excel·lència acadèmica, oferint programes formatius innovadors i adaptats a les necessitats del mercat laboral.
- Proximitat i tracte personalitzat: prioritant una atenció propera als estudiants i al personal, fomentant un ambient de treball col·laboratiu i de suport mutu.
- Innovació i adaptabilitat: promovent la millora contínua i l'adaptació als nous reptes educatius i tecnològics, impulsant projectes que integren les últimes tendències en educació superior.
- Responsabilitat social: comproment-se amb el desenvolupament sostenible i la contribució positiva a la comunitat local, participant activament en iniciatives socials i culturals.

Treballar a la FUB ofereix l'oportunitat de créixer professionalment en un entorn que valora el desenvolupament personal, la formació contínua i la participació activa en projectes que tenen un impacte real en la societat.

Iniciem un nou procés per incorporar la:

COORDINACIÓ DE GESTIÓ DEL TALENT



Missió del lloc de treball

Dissenyar i implementar accions i projectes operatius de desenvolupament i gestió del talent, seguint les directrius estratègiques marcades per la Direcció de Persones de la Fundació Universitària del Bages. Aquesta figura serà clau per impulsar la transformació dels processos, incorporar la innovació en el seu àmbit i assegurar l'alineació entre les necessitats institucionals i les accions de desenvolupament del talent.



Responsabilitats principals

Disseny i execució de projectes de desenvolupament del talent

- Dissenyar programes de desenvolupament competencial, incloent-hi plans de carrera i promoció interna.
- Dissenyar i implementar de plans de formació, incloent itineraris autoformatius i l'ús d'eines com la plataforma LSM.
- Realitzar valoracions de llocs de treball per assegurar l'adequació entre les responsabilitats, les competències requerides i les necessitats organitzatives.
- Impulsar nous mètodes en els processos d'onboarding per garantir una experiència d'integració excel·lent per a les noves incorporacions.
- Contribuir a la millora contínua de l'experiència de l'empleat/da a través d'accions específiques
- Coordinar-se amb la tècnica noves metodologies en processos de selecció, assegurant la qualitat, alineació amb la cultura de la institució i integrant el model de gestió per del talent.

Digitalització i transformació de processos

- Identificar i valorar solucions digitals per automatitzar processos operatius en la gestió del talent.
- Gestionar i optimitzar eines tecnològiques, com el portal de l'empleat i les eines per a la formació i desenvolupament.
- Identificar oportunitats de millora en els processos, implementant accions que augmentin l'eficiència i la transparència.

Gestió i comunicació interna

- Col·laborar amb la Direcció de Persones per a la implementació d'accions alineades amb l'estratègia institucional.
- Gestionar la comunicació interna relacionada amb les accions de desenvolupament i compromís, utilitzant canals digitals moderns i efectius.



Què et demanem?

Formació

- Grau en Psicologia, Relacions Laborals, Administració d'Empreses o àmbits similars.
- Formació complementària en Gestió del Talent, Recursos Humans o Transformació Digital serà valorada positivament.

Experiència

- Experiència mínima de 3-5 anys en disseny i implantació de projectes de desenvolupament de persones.
- Experiència demostrable en realització de valoracions de llocs de treball.
- Coneixement específic en l'ús d'eines digitals aplicades a la gestió del talent.

Competències clau

- Capacitat de dissenyar accions i projectes alineats amb objectius estratègics.
- Pensament analític i capacitat per identificar oportunitats d'optimització en processos.
- Lideratge col·laboratiu, amb habilitat per coordinar accions transversals.
- Excel·lents habilitats comunicatives i de relació interpersonal.

Coneixements específics

- Experiència en la gestió de plataformes com LSM i portals de l'empleat.
- Coneixement de metodologies d'avaluació de competències i desenvolupament del talent.
- Familiaritat amb processos d'automatització i ús d'indicadors per la presa de decisions.





Idiomes

- Català: nivell C1 acreditat o equivalent.
- Anglès: nivell mínim B2, valorant-se positivament nivells superiors.

Competències clau

- Capacitat de dissenyar accions i projectes alineats amb objectius estratègics.
- Pensament analític i capacitat per identificar oportunitats d'optimització en processos.
- Habilitat per coordinar accions transversals.
- Excel·lents habilitats comunicatives i de relació interpersonal.



Què t'oferim

- Ubicació: Manresa
- Jornada: completa (37,5 hores/setmana) d'acord amb el XIV Conveni Estatal de Centres Universitaris i d'Investigació.
- Contracte: indefinit
- Incorporació en un entorn professional innovador i dinàmic.
- Participació en projectes estratègics que impacten el desenvolupament del talent de la institució.
- Accés a formació contínua i possibilitats de creixement professional.
- Paquet de beneficis socials



Si values formar part de l'àrea de Persones i contribuir al projecte creatiu, innovador i col·laboratiu de la FUB, t'estem esperant! Inscriu-te a l'oferta a través del formulari.

