



FUNDACIÓ  
UNIVERSITÀRIA  
DEL BAGES

**BALANÇ SOCIAL 2023**  
FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA DEL BAGES

## Missió de la fundació

D'acord amb l'article 4 dels seus Estatuts, la Fundació Universitària té les finalitats següents:

1. La creació, desenvolupament i impartició d'estudis universitaris i altres estudis superiors en els àmbits humanístic, social, científic, tècnic i professional.
2. Exercir com a ens titular de centres d'ensenyament universitari (facultats, escoles, departaments, instituts de recerca i transferència de coneixement), i d'altres nivells
3. educatius, així com de centres en els àmbits de salut i empresa.
4. Desenvolupar tasques de formació de postgraduats i de recerca científica i cultural en el sentit més ampli, mitjançant l'organització de cursos, seminaris, simposis i congressos i la provisió de fons bibliogràfics, documentals, audiovisuals i digitals.
5. Impulsar la recerca i la transferència de coneixement en tots els àmbits compresos en l'acció universitària i l'educació superior, directament o per mitjà de la concertació amb altres institucions universitàries, organitzacions, empreses, i persones externes.
6. Editar i difondre publicacions bibliogràfiques, audiovisuals i digitals i realitzar produccions de disseny gràfic, amb finalitats pedagògiques, culturals, científiques, econòmiques i tecnològiques.
7. Concedir premis, beques i ajuts de tota mena per a estudis i treballs relacionats amb les activitats que li són pròpies.
8. Fomentar la promoció econòmica i les activitats amb finalitats socials del territori dins el seu àmbit d'influència, així com desenvolupar activitats econòmiques que siguin coherents i complementàries amb les seves finalitats.
9. Proposar, gestionar o realitzar qualsevol altra acció que contribueixi o pugui contribuir a fomentar les finalitats de la Fundació.

2

## Àmbit geogràfic

L'àmbit geogràfic de la Fundació Universitària del Bages és la Catalunya interior, pel que fa a la seva activitat acadèmica, la qual cosa no va en detriment de la seva capacitat per establir relacions en l'àmbit nacional i internacional per a un bon acompliment de la seva missió.

## ACTIVITATS I PROJECTES

### Línies i àmbit d'actuació principals

Les principals línies d'actuació de la Fundació Universitària del Bages són l'ensenyament superior universitari i no universitari, la recerca i la prestació de serveis a la comunitat vinculats a les seves àrees d'expertesa acadèmica (ciències de la salut, educació i gestió empresarial).

### Activitats principals desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages duu a terme activitat en els àmbits següents:

#### FORMACIÓ

- Formació superior universitària (graus, postgraus i màsters propis, màsters universitaris)
- Formació superior no universitària (cicles formatius de grau superior)
- Formació continuada per a professionals
- Formació en idiomes
- Formació d'extensió universitària (per a majors de 55 anys, per a persones amb discapacitat intel·lectual)
- Formació a mida per a empreses

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS DE SALUT

- Prestació de serveis de salut de Fisioteràpia, Logopèdia, Podologia, Dietètica i Nutrició, Psicologia i Psicopedagogia, en el marc de la Clínica Universitària.

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS EDUCATIUS

- Laboratori de ciència per a infants de 0 a 6 anys (Lab 0-6)
- Laboratori de ciència ambulant per a infants de 0 a 3 anys (Lab sobre rodes)
- Escola bressol Upetita

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS EMPRESARIALS

- Servei de promoció i suport a l'emprenedoria
- Consultoria corporativa i de gestió del talent

#### RECERCA

- Recerca en el marc de grups estables d'investigació
- Recerca en el marc de programes d'investigació en col·laboració amb altres entitats, institucions i/o empreses

#### EDICIÓ DE PUBLICACIONS

- Edició de llibres vinculats a les àrees d'expertesa de la institució, a través del segell Edicions FUB.

## PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

### Nombre de persones usuàries/beneficiaris per línies d'activitat

#### Persones usuàries de formació

Graus en Ciències de la Salut: 1.833 estudiants

Homes: 595 (32%)

Dones: 1.238 (68%)

- Infermeria: 581
- Fisioteràpia: 766
- Podologia: 166
- Logopèdia: 320

Graus en Ciències Socials: 203 estudiants

Homes: 72 (35%)

Dones: 131 (65%)

- ADE: 118
- Mestre d'Educació Infantil: 85

Màsters universitaris: 46

- Màster en Metodologia de la Simulació: 20
- Màster en Fisioteràpia del Sistema Musculoesquelètic: 16
- Màster en Salut i Comunitat: 10

Escola de Postgrau UManresa

Total estudiants: 3.998

- Escola de Postgrau de Salut: 2.104
- Escola de Postgrau d'Empresa: 370
- CIFE: 1.028
- Programa UniversiMés: 34
- Programa USènior: 462

Campus Professional UManresa: 151 estudiants

Homes: 44 (29%)

Dones: 107 (71%)

- Pròtesis dentals: 37
- Educació Infantil: 59
- Administració i Finances: 40
- Comerç Internacional: 13

Servei d'Idiomes: 760 estudiants

### Persones usuàries de serveis de salut

Servei de Logopèdia	8.815
Servei de Podologia	7.654
Servei de Fisioteràpia	2.693
Servei de Psicologia	70
Valoracions psicopedagògiques	28
Exploracions PDP	1.109
Total	20.369

### Persones usuàries de serveis educatius

#### Lab 0\_6

Nombre total d'infants que han participat al Lab 0\_6. 18.325

- Lab 3\_6: 5.531
- Lab 6\_8: 4.005
- Lab sobre rodes: 6.201
- TecnoLab: 2.588

#### Educació científica

- Centres participants als Premis Ciència i Tecnologia i els Infants: 21
- Docents que han participat en cursos de formació al Lab 0\_6: 178
- Assistents a la Fira d'Experimentació: 310

#### Escola bressol Upetita

L'escola bressol Upetita ha comptat amb 34 infants d'entre 0 i 2 anys, durant el curs 2022-2023.

## EFFECTIVITAT

### Índex d'inserció laboral dels graduats

Les taxes d'inserció laboral dels graduats (percentatge de graduats que treballen sobre el total de graduats, al cap de tres anys de finalitzar els estudis) de la Fundació Universitària del Bages (UManresa) de la promoció 2018-2019 (les darreres dades disponibles) són les següents:

- Infermeria: 100%
- Fisioteràpia: 96,1%
- Podologia: 100%
- Logopèdia: 100%
- ADE: 100%
- Mestre d'Educació Infantil: 93,3%

## PERSONES

### Membres del Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages va estar integrat, durant el curs 2022-2023, per les persones següents:

- Valentí Martínez, director general
- Antoni Llobet, adjunt a direcció general
- Sílvia Mas, vicerectora del Campus Manresa i degana de la Facultat de Ciències Socials
- Mireia Torralba, degana de la Facultat de Ciències de la Salut
- Carlota Riera, directora de Desenvolupament Corporatiu
- Teresa Solé, directora de la Clínica Universitària
- Raül Rial, director econòmicofinancer
- Mireia Tebar, secretària de direcció general
- Betlem Muñoz, responsable de Gestió de persones
- Àngels Fusté, responsable de Comunicació i Màrqueting

### Nombre de dones al Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 7 dones, el 70% del total de membres.

7

### Nombre d'homes al Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 3 homes, el 30% del total de membres.

## IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

### Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages, com a campus Manresa de la UVic-UCC, s'acull al pla d'igualtat d'oportunitats aprovat per al conjunt de la universitat.

Compta amb una unitat d'igualtat que dona suport a les demandes de la comunitat universitària relacionades amb aquest tema, vetlla per la resolució de conflictes i la sensibilització des d'una perspectiva de gènere, promou accions de divulgació i ofereix assessorament en temes de discriminació de gènere.

## CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

### Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La Fundació Universitària del Bages posa a disposició de les persones que treballen a la institució les següents mesures de conciliació de la vida laboral i privada:

- Permisos de treball retribuïts per acompanyar familiars a rebre assistència mèdica, per intervenció quirúrgica a un familiar, etc.
- Mesura interna regulada de flexibilitat i treball a distància per al Personal Docent i Investigador (PDI)
- Reduccions de jornada
- Revisió i optimització de la jornada laboral durant el mes de juliol
- Formació dins de l'horari de la jornada laboral.
- Altres mesures que es contemplen als convenis de referència: dies de lliure disposició, permisos per a formació en el cas del PDI i altres.
  - 2 dies de lliure elecció
  - El PDI disposa de 20h anuals per realitzar formació
  - En algun cas, quan el conveni no preveia la causa per a un permís s'ha posat a disposició del personal un permís no retribuït.
- Jubilació parcial
- Dies de vacances per a tot el personal segons el conveni laboral més favorable.



### Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)

La institució compta amb 184 persones amb contracte indefinit (mitjana durant tot el curs). 131 són les dones (un 71%) i 53 homes (el 29%).

El 93% del personal de la institució compta amb un contracte indefinit.

### Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)

La institució compta amb 14 persones amb contracte temporal (mitjana durant tot el curs). 12 són les dones (un 86%) i 2 homes (l'14%).

### Taxa de rotació, segons sexe

La taxa de rotació és del 0,3%. Només s'ha registrat rotació entre dones.

La taxa de rotació es calcula a partir de:

A: Nombre de persones contractades durant el període considerat

D: Persones desvinculades durant el mateix període

F1: Nombre de treballadors al començament del període considerat

F2: Nombre de treballadors a la fi del període

$$\text{IRP} = \frac{\frac{A + D}{2} \times 100}{\frac{F1 + F2}{2}}$$

### Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques i altres

La Fundació Universitària del Bages ha incorporat, durant el curs 2022-2023, 56 persones en programes d'inserció, pràctiques i altres:

- Alumne contractat en el marc del programa ADE\_Prèmium: 1
- Alumnes en pràctiques (Fisioteràpia, Logopèdia i Podologia): contractes a la Clínica Universitària per a acabats de graduar amb un bon expedient acadèmic i personal: 2
- Alumnes contractats per dur a terme accions de suport a Màrqueting: 53

## Personal acollit a mesures de conciliació per sexe (%)

Durant el curs 2022-2023, s'han acollit a mesures de conciliació:

- Mesura de flexibilitat i treball remot: un 60% del PDI (del qual un 48% són dones)
- Mesura eTreball: el 16% del PAS (del qual un 100% són dones)
- Reduccions de jornada per guarda legal d'un menor: 3,6% de la plantilla. El 100% són dones.

## Noves incorporacions

Durant el curs 2022-2023, la Fundació Universitària del Bages ha incorporat 57 en total.

## Enquesta de clima laboral

La Fundació Universitària del Bages no ha dut a terme cap enquesta de clima laboral durant el curs 2022-2023.

## IGUALTAT RETRIBUTIVA

### Ràtio salari més alt / salari més baix

La relació entre el salari més alt i el salari més baix a la Fundació Universitària del Bages és de 29,9% (mitjana de la família professional directiva i la família professional de suport).

## DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

### Personal que ha rebut formació (%)

Al llarg del curs 2022-2023, s'han comptabilitzat un total de 242 participants en sessions de formació.

- 123 persones del PAS
- 119 persones del PDI

### Nombre total d'hores de formació

11

La Fundació Universitària del Bages va dur a terme un total de 284,5 hores de formació durant el curs 2022-2023.

- Formació de PDI: 147,5 hores
- Formació interna PAS / CU+ / Lab 0-6 / UPE: 137 hores

### Despesa en formació

La institució ha invertit 19.889,24€ en formació del PAS.

### Promoció interna

L'índex de promoció interna del personal de la FUB és de l'13,6%.

- 21 dones
- 5 homes

## SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

### Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

La Fundació Universitària del Bages ha dut a terme les accions següents de prevenció de riscos laborals i de foment del benestar del personal, durant el curs 2022-2023:

- Reconeixements mèdics (anuals i a noves incorporacions)
- Actualització del PAU
- Enquesta de burnout promoguda pel Comitè de Seguretat i Salut
- Estudi epidemiològic d'acord amb els resultats anònims dels reconeixements mèdics i implementació d'accions de conscienciació a partir dels resultats.

### Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

La Fundació Universitària del Bages ha impartit formació bàsica en Prevenció de Riscos Laborals a totes les persones que s'han incorporat a la institució (curs online de 6 hores de durada). També ha impartit dos tallers i un curs de SVB+DEA (22 hores en total) i una formació de mesures preventives per a persones que fan teletreball (6 hores de durada en total).

## COMUNICACIÓ INTERNA

### Canals de comunicació interna

La Fundació Universitària del Bages compta amb diferents canals per assegurar un flux suficient de comunicació interna entre la comunitat universitària. Són els següents:

Tipus de recurs	Nom del recurs	Descripció	Periodicitat	Destinataris
Butlletí digital	Univers UManresa	Butlletí d'actualitat del campus Manresa de la UVic-UCC	Mensual	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
	UCampus	Butlletí informatiu de la UVic-UCC	Semestral	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
	SOM U	Butlletí intern amb informació sobre la UVic-UCC	Mensual	Personal contractat i professorat col·laborador
	Informacions del Comitè de Direcció	Butlletí informatiu de la FUB	Mensual	Personal contractat
	De mes a mes	Butlletí amb informacions d'interès per als membres del Comitè de Direcció	Mensual	Membres del Comitè de Direcció
	Comunicats interns	Butlletí amb informacions d'interès per al personal/alumnat	En funció de la necessitat	Diferents col·lectius de la comunitat universitària, en funció de la informació.

Tipus de recurs	Nom del recurs	Descripció	Periodicitat	Destinatari
Espais de trobada i intercanvi	Sopar de Nadal		Anual	Personal contractat i col·laboradors propers
	Jornada d'integració	Inclou tallers formatius, una xerrada informativa de direcció general i un sopar fred	Anual	Personal contractat i professorat col·laborador
Intranet	Intranet	Espai web d'accés restringit als membres de la comunitat universitària. Cada col·lectiu té accés a la informació que necessita.	---	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
App mòbil	ULife	Informacions sobre vida acadèmica i social a la Universitat	---	Alumnat de grau i de CFGS

## TRANSPARÈNCIA

### Informació pública sobre la fundació

La Fundació Universitària del Bages publica la informació prevista a l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre per a les entitats de dimensió gran, que rep fons públics, i que estan obligades a auditar els comptes en aquest apartat del seu web: <https://www.umanresa.cat/ca/fubages/portal-transparencia>

## PATRONAT

### Composició i estructura

La composició i estructura del Patronat de la Fundació Universitària del Bages durant el curs 2022-2023 va ser la següent:

- Marc Aloy Guàrdia. Alcalde de Manresa, president
- Josep Gili Prat. Regidor d'Universitats
- Anna Erra Solà. Alcaldessa de Vic, vicepresidenta segona
- Pere Palà Schönwälder. Director de l'EPSEM
- Eloi Hernández Mosella. President del Consell Comarcal del Bages
- Cristina Cruz Mas. Representant del grup municipal d'ERC
- Valentí Junyent Torras. Representant del grup municipal de JxM
- Mercè Cardona Junyent. Representant del grup municipal del PSC
- Jordi Trapé Úbeda. Representant del grup municipal de Fem Manresa
- Andrés Rojo Hernández. Representant del grup municipal de C's
- Sílvia Gratacòs González. Representant de la Cambra de Comerç i Indústria de Manresa
- Albert Llargués Leonart. Representant sindical. Centrals majoritàries
- Maria Mercè Gómez Ceba. Representant sindical. Centrals majoritàries
- Josep Arimany Manso. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- Oriol Guixà Arderiu. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- Jordi Valls Riera. Escollit pel Patronat a proposta del president
- Montserrat Jodar Torrecillas. Escollida pel Patronat a proposta del president
- Ernest Valls Ramon. Escollit pel Patronat a proposta del president
- Josep Maria Sala Rovira. Escollit pel Patronat a proposta del president
- Manel Jovells Cases. Designat per Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa FP
- Manuel Valls Martorell. Designat per Sant Andreu Salut FP
- Toni Espinalt Freixas. Designat per la Fundació AMPANS
- Albert Giralt Cadevall. En representació d'Avinent Science and Technology SL
- David Sanclimens Solervicens. Secretari (no patró)
- Valentí Martínez Espinosa. Director general

### **Nombre de dones al patronat**

Durant el curs 2022-2023, hi havia un total de 6 dones al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 24% dels seus membres.

### **Nombre d'homes al patronat**

Durant el curs 2022-2023, hi havia un total de 19 homes al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 76% dels seus membres.

### **Responsabilitats i deures del patronat**

Són responsabilitats i deures dels membres del Patronat de la Fundació Universitària del Bages:

- Exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat a la fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
- Fer que es compleixin les finalitats fundacionals i conservar els béns de la fundació i mantenir-ne la productivitat, seguint criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la fundació.
- Assistir a les reunions, informar-se sobre la marxa de la fundació i participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords. Han de complir també els deures comptables, custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar secret de les informacions confidencials relatives a la fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.
- Demanar la convocatòria del patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització d'una auditoria de comptes, si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no sigui legalment obligatòria.



## CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

### Informació econòmica i financera

La Direcció General de la Fundació Universitària del Bages exposa periòdicament a les reunions del seu Comitè Executiu i Patronat la situació econòmica i presenten informes econòmics. Els comptes anuals estan publicats al Portal de la Transparència.

## ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

### Principis i valors que fomenten les bones pràctiques de govern i gestió

El Codi Ètic de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) descriu els valors als quals s'ha d'adequar tota l'actuació de la Fundació Universitària del Bages (FUBages), com a fundació federada. Són el compromís individual, l'equanimitat col·lectiva i la veritat científica. Aquest codi es desplega en dotze principis pensats per conscienciar a cada persona de la necessitat del seu comportament ètic i de la responsabilitat que se n'espera com a membre de la comunitat universitària de la UVic-UCC i de la FUBages.

Els principis generals són:

- El respecte a les persones i el reconeixement adequat de l'autoria de les idees, materials o documents que es generin i s'utilitzin.
- La professionalitat i el compromís amb els objectius, obligacions o càrrecs i amb la bona imatge de la UVic-UCC i la FUBages.
- La igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.
- L'equitat de les condicions laborals, professionals, docents i investigadores.
- L'esperit crític que ha de caracteritzar la universitat i la crítica constructiva com un instrument de progrés de la institució.
- La transparència i la imparcialitat, que implica l'adopció de decisions sobre la base de criteris objectius, sense biaixos ni prejudicis.
- L'austeritat en l'administració dels recursos atenent a les necessitats reals i a la disponibilitat de mitjans.
- La sostenibilitat i la preservació del medi ambient.
- La qualitat per assolir l'excel·lència en l'aprenentatge, l'activitat docent i investigadora, i en els processos organitzatius.

- L'eficiència per gestionar les activitats de les persones i dels grups de treball de manera que s'optimitzi el rendiment dels recursos disponibles.
- La innovació educativa, tecnològica i institucional per potenciar les iniciatives emprenedores i la creativitat de les persones.
- La cooperació universitària per tal de contribuir a la difusió universal del coneixement científic i humanístic.

## COL·LABORACIONS

### Col·laboracions amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

La Fundació Universitària del Bages col·labora amb diferents organitzacions en l'entorn local amb l'objectiu d'eixamplar el seu impacte en el territori.

- Premi Séquia, en col·laboració amb la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia. Reconeixement a persones o col·lectius manresans que destaquen per la seva actitud positiva, empenedora i compromesa amb la col·lectivitat.
- UniversiMés, programa d'extensió universitària per a persones amb discapacitat intel·lectual, en col·laboració amb la Fundació AMPANS, el BBVA i la Fundació Antiques Caixes Catalanes.
- DESKcohort. És un projecte que lidera el campus Manresa de la UVic-UCC amb el suport de la Subdirecció General de Drogodependències de l'Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT) i el Departament d'Ensenyament. En el projecte hi col·laboren el Centro de Investigación Biomédica en Red de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), el Centre d'Estudis Epidemiològics sobre les Infeccions de Transmissió Sexual i Sida de Catalunya (CEEISCAT) i els serveis territorials de Catalunya Central de l'ASPCAT. L'objectiu del projecte és conèixer els comportaments de salut i les necessitats relacionades amb la salut, així com els factors que la determinen, en les persones joves d'entre 12 i 18 anys escolaritzades de la Catalunya Central.
- PECT BAGESS. El projecte té un doble objectiu: d'una banda, millorar la qualitat de vida i afavorir la inclusió social del col·lectiu de persones amb dependència i malalties cròniques, fent-les agents actius de la seva pròpia salut; i d'altra banda, impulsar una transformació econòmica de la comarca centrada en la transició digital del sector salut i social tant públic com privat, que el faci més competitiu, sostenible, resiliència i amb una ocupació de qualitat. La finalitat final és la creació d'un ecosistema dinàmic en salut digital al Bages que, amb la col·laboració de diverses entitats del territori, i a través de la recerca i implementació de solucions digitals integrals i innovadores, generi un nou model d'atenció en salut i social més eficient i de qualitat a la comarca, i que sigui exportable a altres territoris en forma d'agenda compartida. Juntament amb la

Fundació Universitària del Bages, són socis del projecte: Ajuntament de Manresa (Coordinador), Sant Andreu Salut, Fundació Privada, ALTAHIA: Xarxa Assistencial de Manresa Fundació Privada, Fundació Eureca, IDIAP Jgol i Fundació AMPANS. També hi participen: Consell Comarcal del Bages, Unió Consorci Formació, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa (ACEBA) i Fundació TIC Salut Social.

- COMISSIÓ JOSEP MARIA ALOY. La Comissió està integrada per membres de la Universitat i també del teixit social vinculat a la literatura infantil i juvenil. Duu a terme diferents accions de promoció de lectura entre infants i joves.

### Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat

La Fundació Universitària del Bages col·labora amb empreses del territori en projectes que tenen un impacte positiu en l'entorn.

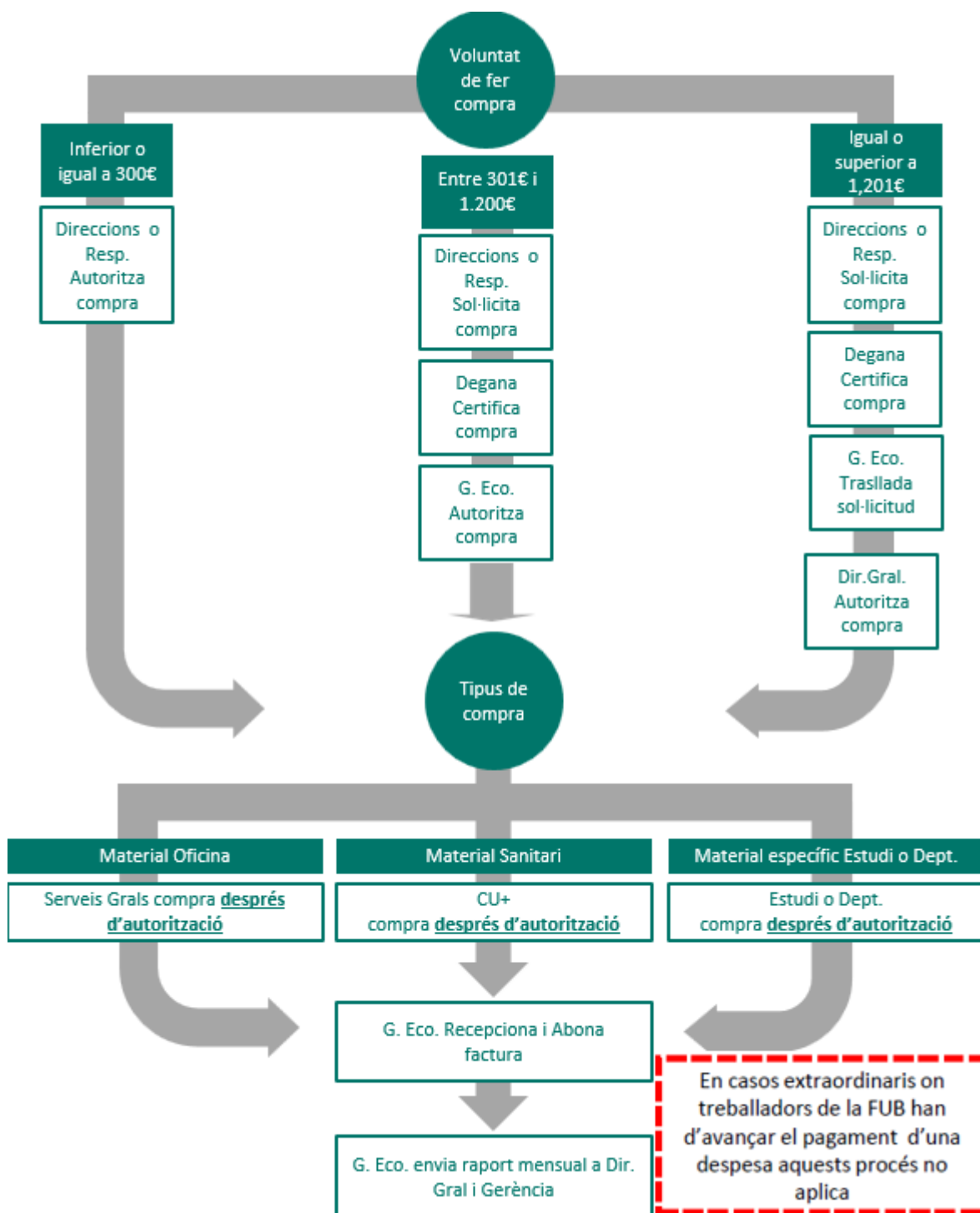
- MAP+. Hub d'innovació i tecnologia en Medicina i Atenció Personalitzada, en col·laboració amb Avinent i Althaia.
- eHEALTHINKING, viver d'idees i acceleradora de projectes tecnològics d'alt impacte en els sectors salut i social, en col·laboració amb Althaia, Sant Andreu Salut, ICS-Catalunya Central, ABS Centelles, Ajuntament de Manresa, Cambra de Comerç de Manresa, Eurecat, Unió Consorci Formació, Avinent i Caixa d'Enginyers.
- Lab 0-6, la sèrie. Sèrie de televisió per a la divulgació de la ciència a la primera infància, en col·laboració amb Fibracat TV.
- Premis *La Ciència i els Infants* i *La tecnologia i els Infants* per fomentar la incorporació de la ciència i la tecnologia en l'etapa d'educació infantil. Es convoquen en col·laboració amb les empreses ICL Iberia i el Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de la Catalunya Central.

### Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

La Fundació Universitària del Bages duu a terme diferents actuacions per tal de minimitzar l'impacte ambiental de la seva activitat. Durant el curs 2022-2023, s'han dut a terme les iniciatives següents:

- Canvi de refredadora de l'edifici FUB1 per una de tecnologia més sostenible amb menys consum.
- Canvi d'il·luminació de l'edifici FUB2 per llums LED. Amb aquesta acció es completa el pla per fer la il·luminació de tots els edificis del campus més sostenible.
- Canvi dels muntants de clima de l'edifici FUB2 per guanyar en eficiència i sostenibilitat en la climatització.
- Canvi de les instal·lacions de clima de l'espai que ocupa l'Escola Agrària dins de l'edifici FUB1 per guanyar en eficiència i sostenibilitat en la climatització.
- Instal·lació de fonts d'aigua als edificis que no en tenien encara per reduir la generació de residus de plàstic.

Flux de comandes de compra



## COMPRA RESPONSABLE

### Criteris de selecció de proveïdors

La selecció dels proveïdors es fa a partir de dos criteris principals:

- Que tinguin la certificació ISO 9001
- Que siguin preferentment de l'entorn local, sempre que sigui possible.
- Que compleixin amb els requisits de qualitat i condicions i terminis de lliurament que demana la institució d'acord amb l'històric de treballs realitzats prèviament.

En el cas d'ofertes superiors als 1.000€ que no tinguin caràcter urgent, es demana sempre un mínim de dues ofertes.