



FUNDACIÓ  
UNIVERSITÀRIA  
DEL BAGES

**BALANÇ SOCIAL 2022**  
FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA DEL BAGES

## Missió de la fundació

D'acord amb l'article 4 dels seus Estatuts, la Fundació Universitària té les finalitats següents:

1. La creació, desenvolupament i impartició d'estudis universitaris i altres estudis superiors en els àmbits humanístic, social, científic, tècnic i professional.
2. Exercir com a ens titular de centres d'ensenyament universitari (facultats, escoles, departaments, instituts de recerca i transferència de coneixement), i d'altres nivells
3. educatius, així com de centres en els àmbits de salut i empresa.
4. Desenvolupar tasques de formació de postgraduats i de recerca científica i cultural en el sentit més ampli, mitjançant l'organització de cursos, seminaris, simposis i congressos i la provisió de fons bibliogràfics, documentals, audiovisuals i digitals.
5. Impulsar la recerca i la transferència de coneixement en tots els àmbits compresos en l'acció universitària i l'educació superior, directament o per mitjà de la concertació amb altres institucions universitàries, organitzacions, empreses, i persones externes.
6. Editar i difondre publicacions bibliogràfiques, audiovisuals i digitals i realitzar produccions de disseny gràfic, amb finalitats pedagògiques, culturals, científiques, econòmiques i tecnològiques.
7. Concedir premis, beques i ajuts de tota mena per a estudis i treballs relacionats amb les activitats que l'isón pròpies.
8. Fomentar la promoció econòmica i les activitats amb finalitats socials del territori dins el seu àmbit d'influència, així com desenvolupar activitats econòmiques que siguin coherents i complementàries amb les seves finalitats.
9. Proposar, gestionar o realitzar qualsevol altra acció que contribueixi o pugui contribuir a fomentar les finalitats de la Fundació.

## Àmbit geogràfic

L'àmbit geogràfic de la Fundació Universitària del Bages és la Catalunya interior, pel que fa a la seva activitat acadèmica, la qual cosa no va en detriment de la seva capacitat per establir relacions en l'àmbit nacional i internacional per a un bon acompliment de la seva missió.

## ACTIVITATS I PROJECTES

### Línies i àmbit d'actuació principals

Les principals línies d'actuació de la Fundació Universitària del Bages són l'ensenyament superior universitari i no universitari, la recerca i la prestació de serveis a la comunitat vinculats a les seves àrees d'expertesa acadèmica (ciències de la salut, educació i gestió empresarial).

### Activitats principals desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages duu a terme activitat en els àmbits següents:

#### FORMACIÓ

- Formació superior universitària (graus, postgraus i màsters propis, màsters universitaris)
- Formació superior no universitària (cicles formatius de grau superior)
- Formació continuada per a professionals
- Formació en idiomes
- Formació d'extensió universitària (per a majors de 55 anys, per a persones amb discapacitat intel·lectual)
- Formació a mida per a empreses

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS DE SALUT

- Prestació de serveis de salut de Fisioteràpia, Logopèdia, Podologia, Dietètica i Nutrició, Psicologia i Psicopedagogia, en el marc de la Clínica Universitària.

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS EDUCATIUS

- Laboratori de ciència per a infants de 0 a 6 anys (Lab 0-6)
- Laboratori de ciència ambulant per a infants de 0 a 3 anys (Lab sobre rodes)
- Escola bressol Upetita

#### PRESTACIÓ DE SERVEIS EMPRESARIALS

- Servei de promoció i suport a l'emprenedoria
- Consultoria corporativa i de gestió del talent

#### RECERCA

- Recerca en el marc de grups estables d'investigació
- Recerca en el marc de programes d'investigació en col·laboració amb altres entitats, institucions i/o empreses

#### EDICIÓ DE PUBLICACIONS

- Edició de llibres vinculats a les àrees d'expertesa de la institució, a través del segell Edicions FUB.

## PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

### Nombre de persones usuàries/beneficiaris per línies d'activitat

#### Persones usuàries de formació

Graus en Ciències de la Salut: 1.779 estudiants

Homes: 1.192 (67%)

Dones: 587 (33%)

- Infermeria: 531
- Fisioteràpia: 789
- Podologia: 148
- Logopèdia: 311

Graus en Ciències Socials: 196 estudiants

Homes: 137 (69,9%)

Dones: 59 (30,1%)

- ADE: 106
- Mestre d'Educació Infantil: 90

Màsters universitaris: 37

- Màster en Metodologia de la Simulació: 14
- Màster en Fisioteràpia del Sistema Musculoesquelètic: 23

Centre Internacional de Formació Contínua del Campus Manresa

Total estudiants: 2.722

- Màsters propis: 130
- Postgraus i títols d'expert: 181
- Formació contínua: 1.120
- CIFE: 1.154
- Programa UniversiMés: 32
- Programa FUB+GRAN: 105

Campus Professional UManresa: 117 estudiants

Homes: 82 (70,1%)

Dones: 35 (29,9%)

- Pròtesis dentals: 34
- Educació Infantil: 49
- Administració i Finances: 34

Servei d'Idiomes: 553 estudiants

### Persones usuàries de serveis de salut

Servei de Logopèdia	7.959
Servei de Podologia	6.801
Servei de Fisioteràpia	2.456
Servei de Psicologia	98
Servei de Dietètica i Nutrició	48
Total	17.362

### Persones usuàries de serveis educatius

#### Lab 0\_6

Nombre total d'infants que han participat al Lab 0\_6. 16.527

Visites d'escolars

- Nombre d'infants: 10.424
- Nombre de grups escolars: 519

Activitat del Lab 0-6 itinerant conveniat amb l'Ajuntament de Manresa\*

- Nombre d'infants: 1.700
- Nombre de grups escolars: 93

Activitat del Lab sobre rodes\*\*

- Nombre d'infants: 5.917
- Nombre de grups escolars: 141

\*Un conveni amb l'Ajuntament de Manresa va permetre dur l'activitat del Lab a totes les escoles bressol i escoles de la ciutat.

\*\* El Lab sobre rodes és una proposta específicament pensada per dur propostes de ciència a les llars d'infants.

#### Escola bressol Upetita

L'escola bressol Upetita va obrir portes durant el juliol amb l'activitat Upetita d'estiu. Hi van participar un total de 27 infants: 16 nenes (59%) i 11 nens (41%)

## Persones usuàries dels serveis empresarials

Participants al programa eHealthinking (formació per a l'emprenedoria en el sector salut i social):

- Nombre de cursos: 1
- Nombre de participants: 12

## EFFECTIVITAT

### Índex d'inserció laboral dels graduats

Les taxes d'inserció laboral dels graduats (percentatge de graduats que treballen sobre el total de graduats, al cap de tres anys de finalitzar els estudis) de la Fundació Universitària del Bages (UManresa) de la promoció 2018-2019 (les darreres dades disponibles) són les següents:

- Infermeria: 100%
- Fisioteràpia: 96,1%
- Podologia: 100%
- Logopèdia: 100%
- ADE: 100%
- Mestre d'Educació Infantil: 93,3%

## PERSONES

### **Membres del Comitè de Direcció**

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages va estar integrat, durant el curs 2021-2022, per les persones següents:

- Josep-Eladi Baños, rector de la UVic-UCC
- Valentí Martínez, director general
- Antoni Llobet, adjunt a direcció general
- Sílvia Mas, vicerectora del Campus Manresa i degana de la Facultat de Ciències Socials
- Mireia Torralba, degana de la Facultat de Ciències de la Salut
- Carlota Riera, directora de Desenvolupament Corporatiu
- Coco Vilaseca, directora del campus Manresa del CIFIC (fins a l'abril de 2022)
- Teresa Solé, directora de la Clínica Universitària
- Raül Rial, director econòmicofinancer
- Mireia Tebar, secretària de direcció general
- Betlem Muñoz, responsable de Gestió de persones
- Àngels Fusté, responsable de Comunicació i Màrqueting

### **Nombre de dones al Comitè de Direcció**

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 8 dones, el 67% del total de membres.

### **Nombre d'homes al Comitè de Direcció**

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 4 homes, el 33% del total de membres.



## IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

### Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages, com a campus Manresa de la UVic-UCC, s'acull al pla d'igualtat d'oportunitats aprovat per al conjunt de la universitat.

Compta amb una unitat d'igualtat que dona suport a les demandes de la comunitat universitària relacionades amb aquest tema, vetlla per la resolució de conflictes i la sensibilització des d'una perspectiva de gènere, promou accions de divulgació i ofereix assessorament en temes de discriminació de gènere.

## CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

### Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La Fundació Universitària del Bages posa a disposició de les persones que treballen a la institució les següents mesures de conciliació de la vida laboral i privada:

- Permisos de treball retribuïts per acompanyar familiars a rebre assistència mèdica, per intervenció quirúrgica a un familiar, etc.
  - 18 persones acollides a permisos de treball retribuit.
- Mesura interna regulada de flexibilitat i treball a distància per al Personal Docent i Investigador (PDI)
  - 26 persones del PDI adherides a la mesura de flexibilitat
  - 20% del total del PDI
- Reduccions de jornada
  - 3 sol·licituds per guarda legal de fills menors de 12 anys
- Revisió i optimització de la jornada laboral durant el mes de juliol
  - Jornada intensiva tots els divendres del mes de juliol (es tanca a la tarda) i la resta del mes el PAS redueix la jornada de 37,5 hores setmanals a 35.
- Possibilitat de treballar a distància per tenir cura dels fills/es per confinament derivat de la covid
  - Durant la pandèmia es van atorgar permisos de treball a persones amb covid per tal que, en cas de no fer baixa laboral per motius mèdics poguessin treballar des de casa.
- Formació dins de l'horari de la jornada laboral. S'han dut a terme els cursos següents
  - Itinerari formatiu per a coordinadors del PAS

- Curs de metodologia de la simulació en els àmbits de l'educació, l'empresa i la salut
- Design Thinking
- Normativa laboral
- Taller de LinkedIn bàsic
- Taller de LinkedIn avançat
- Taller Allergo (dispositiu per donar resposta en cas d'emergència per un xoc anafilàctic)
- Taller de redacció SEO
- Altres mesures que es contemplen als convenis de referència: dies de lliure disposició, permisos per a formació en el cas del PDI i altres.
  - 2 dies de lliure elecció
  - El PDI disposa de 20h anuals per realitzar formació
  - En algun cas, quan el conveni no preveia la causa per a un permís s'ha posat a disposició del personal un permís no retribuït.
- Jubilació parcial
  - 1 persona adherida a la mesura de jubilació parcial amb vinculació d'una contractació de relleu.

### **Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)**

La institució compta amb 127 persones amb contracte indefinit (mitjana durant tot el curs). 90 són les dones (un 71%) i 37 homes (el 29%).

El 85% del personal de la institució compta amb un contracte indefinit.

### **Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)**

La institució compta amb 19 persones amb contracte temporal (mitjana durant tot el curs). 17 són les dones (un 89%) i 2 homes (l'11%).

### **Taxa de rotació, segons sexe**

La taxa de rotació entre les dones és el 3,31%, del qual el 80% correspon a homes i el 20% a dones.

La taxa de rotació es calcula a partir de:

A: Nombre de persones contractades durant el període considerat

D: Persones desvinculades durant el mateix període

F1: Nombre de treballadors al començament del període considerat

F2: Nombre de treballadors a la fi del període

$$\text{IRP} = \frac{\frac{A + D}{2} \times 100}{\frac{F1 + F2}{2}}$$

**Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques i altres**

La Fundació Universitària del Bages ha incorporat, durant el curs 2021-2022, 5 persones en programes d'inserció, pràctiques i altres.

**Personal acollit a mesures de conciliació per sexe (%)**

Durant el curs 2021-2022, s'han acollit a mesures de conciliació:

Reducció de jornada per guarda legal de fills: 3 dones

Excedències: 4 dones i 1 home

**Noves incorporacions**

Durant el curs 2021-2022, la Fundació Universitària del Bages ha incorporat 14 dones i 6 homes, 20 persones en total.

**Enquesta de clima laboral**

La Fundació Universitària del Bages no ha dut a terme cap enquesta de clima laboral durant el curs 2021-2022.

## IGUALTAT RETRIBUTIVA

### **Ràtio salari més alt / salari més baix**

La relació entre el salari més alt i el salari més baix a la Fundació Universitària del Bages és de 29,9% (mitjana de la família professional directiva i la família professional de suport).

## DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

### **Personal que ha rebut formació (%)**

Al llarg del curs 2021-2022, s'han comptabilitzat un total de 127 participants en sessions de formació.

### **Nombre total d'hores de formació**

La Fundació Universitària del Bages va dur a terme un total de 89 hores de formació durant el curs 2021-2022.

### **Despesa en formació**

La institució ha invertit una mitjana de 395€ per persona en formació (inclou formació interna i ajudes a la formació externa).

### **Promoció interna**

L'índex de promoció interna del personal de la FUB és de l'11,4%. El 25% correspon a homes i el 75% a dones.

## SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

### Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

La Fundació Universitària del Bages ha dut a terme les accions següents de prevenció de riscos laborals i de foment del benestar del personal, durant el curs 2021-2022:

- Reconeixements mèdics
- Estudi epidemiològic d'acord amb els resultats anònims dels reconeixements mèdics
- Avaluacions dels llocs de treball
- Seguiment de la sinistralitat
- Realització de 2 tallers en el marc de la jornada d'integració
- Desenvolupament i aplicació del protocol covid
- Iniciatives i propostes del Comitè de Seguretat i Salut:
  - Activitat física a la CU+
  - Visites per part del tècnic de Presaba per verificar la idoneïtat dels espais en matèria d'ergonomia i il·luminació

### Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

La Fundació Universitària del Bages ha impartit formació bàsica en Prevenció de Riscos Laborals a totes les persones que s'han incorporat a la institució. També ha impartit un curs de 30h als nous membres del Comitè de Seguretat i Salut.

## COMUNICACIÓ INTERNA

### Canals de comunicació interna

La Fundació Universitària del Bages compta amb diferents canals per assegurar un flux suficient de comunicació interna entre la comunitat universitària. Són els següents:

Tipus de recurs	Nom del recurs	Descripció	Periodicitat	Destinataris
Butlletí digital	D'avui en vuit	Agenda d'activitats	Setmanal	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
	Les notícies d'UManresa	Butlletí d'actualitat del campus Manresa de la UVic-UCC	Mensual	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
	UCampus	Butlletí informatiu de la UVic-UCC	Semestral	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
	SOM U	Butlletí intern amb informació sobre la UVic-UCC	Mensual	Personal contractat i professorat col·laborador
	Informacions del Comitè de Direcció	Butlletí informatiu de la FUB	Mensual	Personal contractat
	De mes a mes	Butlletí amb informacions d'interès per als membres del Comitè de Direcció	Mensual	Membres del Comitè de Direcció

Tipus de recurs	Nom del recurs	Descripció	Periodicitat	Destinataris
	Comunicats interns	Butlletí amb informacions d'interès per al personal/alumnat	En funció de la necessitat	Diferents col·lectius de la comunitat universitària, en funció de la informació.
Espais de trobada i intercanvi	Sopar de Nadal		Anual	Personal contractat i col·laboradors propers
	Jornada d'integració	Inclou tallers formatius, una xerrada informativa de direcció general i un sopar fred	Anual	Personal contractat i professorat col·laborador
Intranet	Intranet	Espai web d'accés restringit als membres de la comunitat universitària. Cada col·lectiu té accés a la informació que necessita.	---	Comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)
App mòvil	ULife	Informacions sobre vida acadèmica i social a la Universitat	---	Alumnat de grau i de CFGS

## TRANSPARÈNCIA

### Informació pública sobre la fundació

La Fundació Universitària del Bages publica la informació prevista a l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre per a les entitats de dimensió gran, que rep fons públics, i que estan obligades a auditar els comptes en aquest apartat del seu web: <https://www.umanresa.cat/ca/fubages/portal-transparencia>

## PATRONAT

### Composició i estructura

La composició i estructura del Patronat de la Fundació Universitària del Bages durant el curs 2020-2021 va ser la següent:

- Marc Aloy Guàrdia Alcalde de Manresa. President
- Josep Gili Prat Regidor d'Universitats de l'Ajuntament de Manresa. Vicepresident primer
- Anna Erra Solà Alcaldessa de Vic. Vicepresidenta segona
- Mònica de Llorens Vall-Ilosera. Designada per la UOC
- Pere Palà Schönwälder. Director de l'EPSEM
- Eloi Hernandez Mosella. President del Consell Comarcal del Bages
- Cristina Cruz Mas. Representant del grup municipal d'ERC
- Valentí Junyent Torras. Representant del grup municipal de JxM
- Mercè Cardona Junyent. Representant del grup municipal del PSC
- Jordi Trapé Úbeda. Representant del grup municipal de Fem Manresa
- Andrés Rojo Hernández. Representant del grup municipal de C's
- Sílvia Gratacòs González. Representant de la Cambra de Comerç i Indústria de Manresa
- Albert Llargués Lleonart. Representant sindical. Centrals majoritàries
- Maria Mercè Gómez Ceba. Representant sindical. Centrals majoritàries
- Josep Arimany Manso. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- Oriol Guixà Arderiu. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- Jordi Valls Riera. Escollit pel Patronat a proposta del president
- Montserrat Jodar Torrecillas. Escollida pel Patronat a proposta del president
- Ernest Valls Ramon. Escollit pel Patronat a proposta del president
- Josep Maria Sala Rovira. Escollit pel Patronat a proposta del president
- David Sanclimens Solervicens. Secretari (no patró)

### Nombre de dones al patronat

Durant el curs 2021-2022, hi havia un total de 6 dones al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 30% dels seus membres.

### Nombre d'homes al patronat





Durant el curs 2021-2022, hi havia un total de 14 homes al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 70% dels seus membres.

### **Responsabilitats i deures del patronat**

Són responsabilitats i deures dels membres del Patronat de la Fundació Universitària del Bages:

- Exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat a la fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
- Fer que es compleixin les finalitats fundacionals i conservar els béns de la fundació i mantenir-ne la productivitat, seguint criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la fundació.
- Assistir a les reunions, informar-se sobre la marxa de la fundació i participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords. Han de complir també els deures comptables, custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar secret de les informacions confidencials relatives a la fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.
- Demanar la convocatòria del patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització d'una auditoria de comptes, si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no sigui legalment obligatòria.

## **CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA**

### **Informació econòmica i financera**

La Direcció General de la Fundació Universitària del Bages exposa periòdicament a les reunions del seu Comitè Executiu i Patronat la situació econòmica i presenten informes econòmics. Els comptes anuals estan publicats al Portal de la Transparència.

## ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

### Principis i valors que fomenten les bones pràctiques de govern i gestió

El Codi Ètic de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) descriu els valors als quals s'ha d'adequar tota l'actuació de la Fundació Universitària del Bages (FUBages), com a fundació federada. Són el compromís individual, l'equanimitat col·lectiva i la veritat científica. Aquest codi es desplega en dotze principis pensats per conscienciar a cada persona de la necessitat del seu comportament ètic i de la responsabilitat que se n'espera com a membre de la comunitat universitària de la UVic-UCC i de la FUBages.

Els principis generals són:

- El respecte a les persones i el reconeixement adequat de l'autoria de les idees, materials o documents que es generin i s'utilitzin.
- La professionalitat i el compromís amb els objectius, obligacions o càrrecs i amb la bona imatge de la UVic-UCC i la FUBages.
- La igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.
- L'equitat de les condicions laborals, professionals, docents i investigadores.
- L'esperit crític que ha de caracteritzar la universitat i la crítica constructiva com un instrument de progrés de la institució.
- La transparència i la imparcialitat, que implica l'adopció de decisions sobre la base de criteris objectius, sense biaixos ni prejudicis.
- L'austeritat en l'administració dels recursos atenent a les necessitats reals i a la disponibilitat de mitjans.
- La sostenibilitat i la preservació del medi ambient.
- La qualitat per assolir l'excel·lència en l'aprenentatge, l'activitat docent i investigadora, i en els processos organitzatius.
- L'eficiència per gestionar les activitats de les persones i dels grups de treball de manera que s'optimitzi el rendiment dels recursos disponibles.
- La innovació educativa, tecnològica i institucional per potenciar les iniciatives emprenedores i la creativitat de les persones.
- La cooperació universitària per tal de contribuir a la difusió universal del coneixement científic i humanístic.

## COL·LABORACIONS

### Col·laboracions amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

La Fundació Universitària del Bages col·labora amb diferents organitzacions en l'entorn local amb l'objectiu d'eixamplar el seu impacte en el territori.

- Premi Séquia, en col·laboració amb la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia. Reconeixement a persones o col·lectius manresans que destaquen per la seva actitud positiva, emprenedora i compromesa amb la col·lectivitat.
- Marató Universitària de Donació de sang, en col·laboració amb el Banc de Sang i de Teixits.
- UniversiMés, programa d'extensió universitària per a persones amb discapacitat intel·lectual, en col·laboració amb la Fundació AMPANS, el BBVA i la Fundació Antiques Caixes Catalanes.
- DESKcohort. És un projecte que lidera el campus Manresa de la UVic-UCC amb el suport de la Subdirecció General de Drogodependències de l'Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT) i el Departament d'Ensenyament. En el projecte hi col·laboren el Centro de Investigación Biomédica en Red de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), el Centre d'Estudis Epidemiològics sobre les Infeccions de Transmissió Sexual i Sida de Catalunya (CEEISCAT) i els serveis territorials de Catalunya Central de l'ASPCAT. L'objectiu del projecte és conèixer els comportaments de salut i les necessitats relacionades amb la salut, així com els factors que la determinen, en les persones joves d'entre 12 i 18 anys escolaritzades de la Catalunya Central.
- PECT BAGESS. El projecte té un doble objectiu: d'una banda, millorar la qualitat de vida i afavorir la inclusió social del col·lectiu de persones amb dependència i malalties cròniques, fent-les agents actius de la seva pròpia salut; i d'altra banda, impulsar una transformació econòmica de la comarca centrada en la transició digital del sector salut i social tant públic com privat, que el faci més competitiu, sostenible, resilient i amb una ocupació de qualitat. La finalitat final és la creació d'un ecosistema dinàmic en salut digital al Bages que, amb la col·laboració de diverses entitats del territori, i a través de la recerca i implementació de solucions digitals integrals i innovadores, generi un nou model d'atenció en salut i social més eficient i de qualitat a la comarca, i que sigui exportable a altres territoris en forma d'agenda compartida. Juntament amb la Fundació Universitària del Bages, són socis del projecte: Ajuntament de Manresa (Coordinador), Sant Andreu Salut, Fundació Privada, ALTAHIA: Xarxa Assistencial de Manresa Fundació Privada, Fundació Eureca, IDIAP Jgol i Fundació AMPANS. També hi participen: Consell Comarcal del Bages, Unió Consorci Formació, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa (ACEBA) i Fundació TIC Salut Social.

## Col·laboració amb l'empresa privada en el desenvolupament de projectes d'impacte a la comunitat

La Fundació Universitària del Bages col·labora amb empreses del territori en projectes que tenen un impacte positiu en l'entorn.

- MAP+. Hub d'innovació i tecnologia en Medicina i Atenció Personalitzada, en col·laboració amb Avinent i Althaia.
- eHEALTHINKING, viver d'idees i acceleradora de projectes tecnològics d'alt impacte en els sectors salut i social, en col·laboració amb Althaia, Sant Andreu Salut, ICS-Catalunya Central, ABS Centelles, Ajuntament de Manresa, Cambra de Comerç de Manresa, Eurecat, Unió Consorci Formació, Avinent i Caixa d'Enginyers.
- Associació de Business Angels en el sector salut i social, en col·laboració amb l'Ajuntament de Manresa, la Cambra de Comerç de Manresa i Althaia.
- Lab 0-6, la sèrie. Sèrie de televisió per a la divulgació de la ciència a la primera infància, en col·laboració amb Fibracat TV.
- Premis *La Ciència i els Infants* i *La tecnologia i els Infants* per fomentar la incorporació de la ciència i la tecnologia en l'etapa d'educació infantil. Es convoquen en col·laboració amb les empreses ICL Iberia i el Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de la Catalunya Central.

## GESTIÓ AMBIENTAL

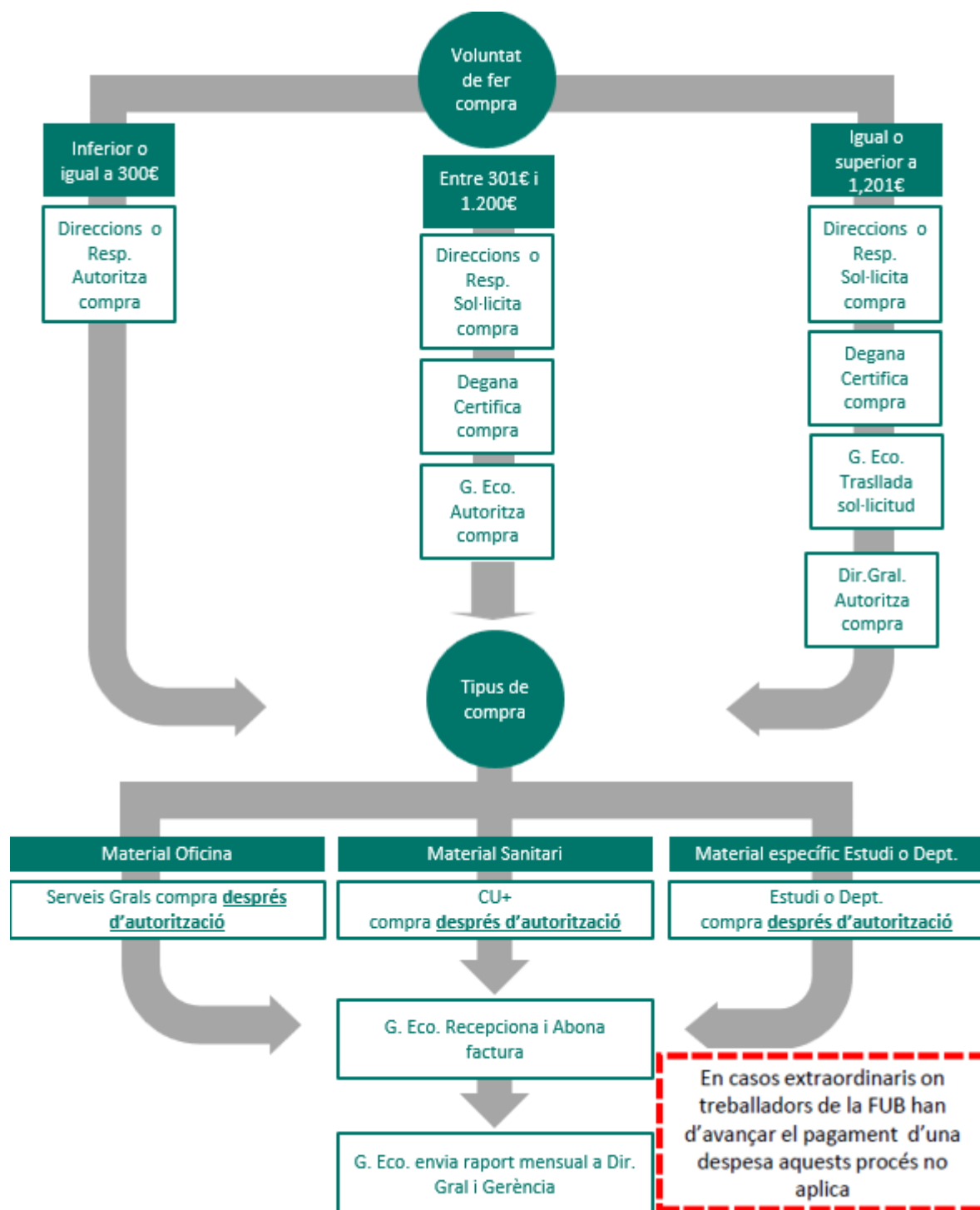
### **Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades**

La Fundació Universitària del Bages duu a terme diferents actuacions per tal de minimitzar l'impacte ambiental de la seva activitat. Durant el curs 2021-2022, s'han dut a terme les iniciatives següents:

- Col·locació plaques solars a la coberta de l'edifici FUB2 per subministrar energia als edificis FUB2 i FUB3
- Substitució i instal·lació de noves canalitzacions de climatització per millorar-ne l'eficiència i el rendiment
- Construcció de l'edifici FUB4 – Certificat mediambiental A
- Instal·lació de fonts d'aigua als edificis per reduir el consum de plàstic

# GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

## Flux de comandes de compra



## COMPRA RESPONSABLE

### Criteris de selecció de proveïdors

La selecció dels proveïdors es fa a partir de dos criteris principals:

- Que tinguin la certificació ISO 9001
- Que siguin preferentment de l'entorn local, sempre que sigui possible.
- Que compleixin amb els requisits de qualitat i condicions i terminis de lliurament que demana la institució d'acord amb l'històric de treballs realitzats prèviament.

En el cas d'ofertes superiors als 1.000€ que no tinguin caràcter urgent, es demana sempre un mínim de dues ofertes.