



FUNDACIÓ  
UNIVERSITÀRIA  
DEL BAGES

# Balanç social Fundació Universitària del Bages

Curs 2023-2024

# Balanç social Fundació Universitària del Bages

Curs 2023-2024

## Missió de la fundació

D'acord amb l'article 4 dels seus Estatuts, la Fundació Universitària té les finalitats següents:

1. La creació, desenvolupament i impartició d'estudis universitaris i altres estudis superiors en els àmbits humanístic, social, científic, tècnic i professional.
2. Exercir com a ens titular de centres d'ensenyament universitari (facultats, escoles, departaments, instituts de recerca i transferència de coneixement), i d'altres nivells educatius, així com de centres en els àmbits de salut i empresa.
3. Desenvolupar tasques de formació de post-graduats i de recerca científica i cultural en el sentit més ampli, mitjançant l'organització de cursos, seminaris, simposis i congressos i la provisió de fons bibliogràfics, documentals, audiovisuals i digitals.
4. Impulsar la recerca i la transferència de coneixement en tots els àmbits compresos en l'acció universitària i l'educació superior, directament o per mitjà de la concertació amb altres institucions universitàries, organitzacions, empreses, i persones externes.
5. Editar i difondre publicacions bibliogràfiques, audiovisuals i digitals i realitzar produccions de disseny gràfic, amb finalitats pedagògiques, culturals, científiques, econòmiques i tecnològiques.
6. Concedir premis, beques i ajuts de tota mena per a estudis i treballs relacionats amb les activitats que li són pròpies.
7. Fomentar la promoció econòmica i les activitats amb finalitats socials del territori dins el seu àmbit d'influència, així com desenvolupar activitats econòmiques que siguin coherents i complementàries amb les seves finalitats.
8. Proposar, gestionar o realitzar qualsevol altra acció que contribueixi o pugui contribuir a fomentar les finalitats de la Fundació.

## Àmbit geogràfic

L'àmbit geogràfic de la Fundació Universitària del Bages és la Catalunya interior, pel que fa a la seva activitat acadèmica, la qual cosa no va en detriment de la seva capacitat per establir relacions en l'àmbit nacional i internacional per a un bon acompliment de la seva missió.

## Activitats i projectes

### Línies i àmbit d'actuació principals

Les principals línies d'actuació de la FUBages són l'ensenyament superior universitari i no universitari, la recerca i la prestació de serveis a la comunitat vinculats a les seves àrees d'expertesa acadèmica (ciències de la salut, educació i gestió empresarial).

### Activitats principals desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages duu a terme activitat en els àmbits següents:

#### Formació

- Formació superior universitària (graus, postgraus i màsters propis, màsters universitaris)
- Formació superior no universitària (cicles formatius de grau superior)
- Formació continuada per a professionals
- Formació en idiomes
- Programes formatius per a col·lectius específics (majors de 55 anys, persones amb discapacitat intel·lectual)
- Formació a mida per a empreses

#### Prestació de serveis de salut

Prestació de serveis de salut de Fisioteràpia, Logopèdia, Podologia, Dietètica i Nutrició, Psicologia i Psicopedagogia, en el marc de la Clínica Universitària.

#### Prestació de serveis educatius

- Laboratori de ciència per a infants de 0 a 6 anys (Lab 0-6)
- Laboratori de ciència ambulant per a infants de 0 a 3 anys (Lab sobre rodes)
- Escola bressol Upetita

#### Prestació de serveis empresarials

- Servei de promoció i suport a l'emprenedoria
- Consultoria corporativa i de gestió del talent

#### Recerca

- Recerca en el marc de grups estables d'investigació
- Recerca en el marc de programes d'investigació en col·laboració amb altres entitats, institucions i/o empreses
- Recerca en el marc de projectes competitius

#### Edició de publicacions

- Edició de llibres vinculats a les àrees d'expertesa de la institució, a través del segell Edicions FUB.

## Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

### Nombre de persones usuàries/beneficiaris per línies d'activitat

#### Persones usuàries de formació

##### Graus en Ciències de la Salut:

1.860 estudiants

—

Homes: 588 (32%)

Dones: 1.272 (68%)

—

- Infermeria: 619
- Fisioteràpia: 767
- Podologia: 172
- Logopèdia: 302

##### Graus en Ciències Socials:

239 estudiants

—

Homes: 93 (39%)

Dones: 146 (61%)

—

- ADE: 142
- Mestre d'Educació Infantil: 84
- Gestió de la Societat Digital: 13

##### Màsters universitaris:

37 estudiants

—

- Màster en Metodologia de la Simulació: 10

Homes: 4

Dones: 6

—

- Màster en Fisioteràpia del Sistema

Musculoesquelètic: 14

Homes: 9

Dones: 5

—

- Màster en Salut i Comunitat: 13

Homes: 0

Dones: 13

##### Escola de Postgrau UManresa: 3.432 estudiants

—

- Escola de Postgrau de Salut: 1.445
- Escola de Postgrau d'Empresa: 596

- CIFE: 759
- Programa UniversiMés: 38
- Programa USènior: 594

##### Campus Professional UManresa: 192 estudiants

—

Homes: 60 (31%)

Dones: 132 (69%)

—

- Pròtesis dentals: 34
- Educació Infantil: 79
- Administració i Finances: 38
- Comerç Internacional: 41

##### Servei d'Idiomes: 759 estudiants

#### Serveis realitzats a les persones usuàries de serveis de salut

- Servei de Logopèdia: 9.010
- Servei de Podologia: 7.634
- Servei de Fisioteràpia: 2.445
- Atenció psicopedagògica a l'alumnat: 86
- Valoracions psicopedagògiques: 23
- Exploracions PDP: 1.292
- Total serveis realitzats: 20.490

#### Persones usuàries de serveis educatius

##### Lab 0\_6

Nombre total d'infants participants al Lab 0\_6: 18.468

- Lab 3\_6: 5.549
- Lab 6\_8: 3.463
- Lab sobre rodes: 5.254
- TecnoLab: 4.202

##### Educació científica

- Centres participants als Premis Ciència i Tecnologia i els Infants: 16
- Docents que han participat en cursos de formació al Lab 0\_6: 291
- Assistents a la Fira d'Experimentació: 70

##### Escola bressol Upetita

L'escola bressol Upetita ha comptat amb 51 infants d'entre 0 i 2 anys, durant el curs 2023-2024.

## Efectivitat

### Índex d'inserció laboral dels graduats

La Fundació Universitària del Bages fa, anualment, un estudi sobre la inserció laboral dels seus graduats universitaris, al cap de dos anys de finalitzar els estudis.

#### Inserció laboral dels graduats universitaris (promoció 2019-2020)

- % d'inserció laboral dels graduats universitaris d'UManresa-FUB: 98,1%
- % de graduats que treballen a temps complet: 88,5%
- % de graduats que tenen un contracte fix o treballen per compte propi: 78,3%
- % de graduats que tornarien a triar UManresa-FUB per cursar els seus estudis: 88,6%

Grau	% graduats que treballen	% graduats que treballen en llocs afins als estudis
Fisioteràpia	98,2%	100%
Infermeria	100%	100%
Logopèdia	90%	100%
Podologia	100%	100%
Mestre d'Educació Infantil	100%	71,4%
ADE	100%	100%

Per altra banda, realitza un estudi sobre la inserció laboral dels titulats de CFGS, després de mig any de la seva titulació.

#### Inserció laboral dels titulats del Campus Professional (promoció 2022-2023)

- % de titulats que treballa: 46,8%
- % de titulats que estudia i treballa: 21,3%
- % de titulats que continua estudiant: 23,4%
- % de titulats que es troba en recerca de feina: 8,5%

## Persones

### Membres del Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages va estar integrat, durant el curs 2023-2024, per les persones següents:

- Antoni Llobet, director general
- Sílvia Mas, vicerectora del Campus Manresa
- Carlota Riera, directora de Desenvolupament Corporatiu
- Mireia Torralba, degana de la Facultat de Ciències de la Salut
- Marc Bernadich, degà de la Facultat de Ciències Socials
- Teresa Solé, directora de la Clínica Universitària
- Raül Rial, director economicofinancer
- Betlem Muñoz, directora de Gestió de persones
- David Sanclimens, assessor jurídic i secretari de la FUBages
- Àngels Fusté, cap de gabinet de direcció general

### Nombre de dones al Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 6 dones, el 60% del total de membres.

### Nombre d'homes al Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció de la Fundació Universitària del Bages comptava amb 4 homes, el 40% del total de membres.

## Igualtat d'oportunitats i diversitat

### Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

La Fundació Universitària del Bages, com a campus Manresa de la UVic-UCC, s'acull al pla d'igualtat d'oportunitats aprovat per al conjunt de la universitat.

Compta amb una unitat d'igualtat que dona suport a les demandes de la comunitat universitària relacionades amb aquest tema, vetlla per la resolució de conflictes i la sensibilització des d'una perspectiva de gènere, promou accions de divulgació i ofereix assessorament en temes de discriminació de gènere.

## Condicions laborals i conciliació

### Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La Fundació Universitària del Bages posa a disposició de les persones que treballen a la institució les següents mesures de conciliació de la vida laboral i privada.

Durant el curs 2023-2024, s'han posat en marxa noves mesures:

- Mesura interna d'e-treball per al PAS (un 20% de la jornada)
- Opció de compactació de la jornada en horari de matí durant el mes de juliol per a tot el PAS i el PDI.
- Durant la segona quinzena de juliol, es tanquen els edificis FUB1, FUB2 i FUB3, a la tarda.
- Opció de generar dies addicionals de vacances durant el curs a través d'un calendari laboral més flexible.

Aquestes mesures s'han sumat a les que va s'aplicaven anteriorment:

- Permisos de treball retribuïts per acompanyar familiars a rebre assistència mèdica, per intervenció quirúrgica a un familiar, etc.
- Mesura interna regulada de flexibilitat i treball a distància per al Personal Docent i Investigador (PDI)
- Reduccions de jornada
- Formació dins de l'horari de la jornada laboral.
- Altres mesures que es contemplen als convenis de referència: dies de lliure disposició, permisos per a formació en el cas del PDI i altres.
  - 2 dies de lliure elecció
  - El PDI disposa de 20h anuals per realitzar formació
  - En algun cas, quan el conveni no preveia la causa per a un permís s'ha posat a disposició del personal un permís no retribuït.
- Jubilació parcial
- Dies de vacances per a tot el personal segons el conveni laboral més favorable.

### Personal amb contracte indefinit, per sexe (%)

- Plantilla mitjana durant el curs 2023-2024: 267 persones
- Plantilla mitjana amb contracte indefinit durant el curs 2023-2024: 254 persones (95%)
- Plantilla mitjana de dones amb contracte indefinit: 168 (66,10%)
- Plantilla mitjana d'homes amb contracte indefinit: 86 (33,90%)

### Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)

- Plantilla mitjana durant el curs 2023-2024: 267
- Plantilla mitjana amb contracte temporal durant el curs 2023-2024: 13 (5%)
- Plantilla mitjana de dones amb contracte temporal durant el curs 2023-2024: 2 (15,40%)
- Plantilla mitjana d'homes amb contracte temporal durant el curs 2023-2024: 11 (84,60%)

### Taxa de rotació, segons sexe

La taxa de rotació general (baixes voluntàries i NSPP) ha estat del 0,19% durant el curs 2023-2024. Entre les dones ha estat del 0,17% i entre els homes, del 0,19%.

La taxa de rotació es calcula a partir de:

A: Nombre de persones contractades durant el període considerat

D: Persones desvinculades durant el mateix període

F1: Nombre de treballadors al començament del període considerat

F2: Nombre de treballadors a la fi del període

$$\text{IRP} = \frac{\frac{A + D}{2} \times 100}{\frac{F1 + F2}{2}}$$

### Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques i altres

La Fundació Universitària del Bages ha incorporat, durant el curs 2023-2024, 2 persones en programes d'inserció, pràctiques i altres.

### Personal acollit a mesures de conciliació per sexe (%)

Durant el curs 2022-2023, s'han acollit a mesures de conciliació 57 persones.

#### PAS

Dones: 4 (67%)

Homes: 2 (33%)

#### PDI

Dones: 35 (69%)

Homes: 16 (31%)

#### TOTAL

Dones: 39 (68%)

Homes: 18 (32%)

### Noves incorporacions

Durant el curs 2022-2023, la Fundació Universitària del Bages ha incorporat 165 persones en total.

### Enquesta de clima laboral

La Fundació Universitària del Bages ha dut a terme una enquesta de clima laboral entre la seva plantilla de personal, integrada per 81 preguntes, més una pregunta sobre prescripció i 3 preguntes obertes. S'ha enviat a un total de 196 persones i l'han respost 136 (un 69%).

S'ha registrat un 71,7% de satisfacció.

La pregunta sobre prescripció ha obtingut els resultats següents:

- Valoracions entre 1 i 6 (Baixa): 25%
- Valoracions entre 7 i 8 (Mitjana): 34%
- Valoracions entre 9 i 10 (alta): 41%

## Igualtat retributiva

### Ràtio salari més alt / salari més baix

La relació entre el salari més alt i el salari més baix a la Fundació Universitària del Bages és de 26,30%.

### Igualtat retributiva entre homes i dones

El salari mitjà del personal de la Fundació Universitària del Bages és un 3% superior en el cas de les dones. Aquesta diferència s'explica perquè hi ha una proporció superior de dones en càrrecs directius.

## Desenvolupament professional

### Personal que ha rebut formació (%)

Al llarg del curs 2023-2024, s'han comptabilitzat un total de 176 participants en sessions de formació.

- 122 (un 69%) ha rebut formació planificada
- 54 (un 31%) ha rebut formació no planificada

### Nombre total d'hores de formació

La Fundació Universitària del Bages va dur a terme un total de 52,978 hores de formació durant el curs 2023-2024.

- Formació no planificada: 32.238 hores
- Formació planificada: 20.740 hores

### Despesa en formació

La Fundació Universitària del Bages ha invertit, durant el curs 2023-2024, un total de 31.448€ en la formació del seu personal.

### Promoció interna

La Fundació Universitària del Bages ha promocionat professionalment un total de 20 persones durant el curs 2023-2024.

- Dones: 14 (70%)
- Homes: 6 (30%)

En total s'han cobert 24 vacants, durant aquest període:

- Vacants cobertes internament: 20
- Vacants cobertes externament: 4

L'índex de promoció interna és del 83,33%, que calculem a partir d'aquesta fórmula:

$$\text{Índex de promoció interna} = (\text{Nombre de vacants cobertes internament} / \text{Nombre total de vacants cobertes (internament + externament)}) \times 100$$

	Formació no planificada	Formació planificada
Cost total	12.038€	13.861€
Cost real	5.616€	13.831€
Bonificació	2.818€	9.586€
Cost per a la FUB	2.798€	4.275€

	Màsters i posgraus	Graus	Doctorats
Cost de l'activitat	10.237€	17.549€	5.406€
Cost per a la institució	5.333€	15.890€	3.152€
Cost per al treballador	4.044€	1.659€	2.254€



## Salut, seguretat i benestar del personal

### Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

La Fundació Universitària del Bages ha dut a terme les accions següents de prevenció de riscos laborals i de foment del benestar del personal, durant el curs 2023-2024:

- Reconeixements mèdics (anuals i a noves incorporacions): en total se n'han fet 84.
- Actualització del PAU. Es va presentar el nou PAU i es van dur a terme la formació del personal i el simulacre de despatx. El PAU ha estat testat a partir d'una emergència real.
- Enquesta de burnout promoguda pel Comitè de Seguretat i Salut

### Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

La Fundació Universitària del Bages ha impartit formació bàsica en Prevenció de Riscos Laborals a 58 persones (cursos de 2 hores de durada). Una persona ha rebut formació de tècnic bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (curs de 30 hores de durada).

## Comunicació interna

La Fundació Universitària del Bages compta amb diferents canals per assegurar un flux suficient de comunicació interna entre la comunitat universitària.

### Butlletins digitals

#### Univers UManresa

- Descripció: butlletí d'actualitat del campus Manresa de la UVic-UCC
- Periodicitat: mensual
- Destinataris: comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)

#### UCampus

- Descripció: butlletí informatiu de la UVic-UCC
- Periodicitat: semestral
- Destinataris: comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)

#### SOM U

- Descripció: butlletí intern amb informació sobre la UVic-UCC
- Periodicitat: mensual
- Destinataris: personal contractat i professorat col·laborador

#### Informacions del Comitè de Direcció

- Descripció: butlletí informatiu de la FUB
- Periodicitat: mensual
- Destinataris: personal contractat

#### De mes a mes

- Descripció: butlletí amb informacions d'interès per als membres del Comitè de Direcció
- Periodicitat: mensual
- Destinataris: membres del Comitè de Direcció

#### Comunicats interns

- Descripció: butlletí amb informacions d'interès per al personal/alumnat
- Periodicitat: en funció de la necessitat
- Destinataris: diferents col·lectius de la comunitat universitària, en funció de la informació

## Espais de trobada i intercanvi

#### Sopar de Nadal

- Periodicitat: anual
- Destinataris: personal contractat i col·laboradors propers

#### Trobades de Direcció General amb direccions, coordinacions i responsables

- Descripció: en aquestes reunions la Direcció General comparteix reflexions estratègiques sobre la institució amb els caps i responsables d'equips
- Periodicitat: semestral
- Destinataris: direccions i coordinacions d'estudis, responsables d'equips del PAS

#### Trobada anual de la FUB-UManresa

- Descripció: inclou tallers formatius, una xerrada informativa i un sopar fred
- Periodicitat: anual
- Destinataris: personal contractat

## Intranet

#### Intranet

- Descripció: espai web d'accés restringit als membres de la comunitat universitària. Cada col·lectiu té accés a la informació que necessita.
- Destinataris: comunitat universitària (personal contractat, professorat col·laborador, alumnat)

## App mòbil

#### ULife

- Descripció: informacions sobre vida acadèmica i social a la Universitat
- Destinataris: alumnat de grau i de CFGS

## Transparència

### Informació pública sobre la fundació

La Fundació Universitària del Bages publica la informació prevista a l'ORDRE JUS/152/2018, de 12 de setembre per a les entitats de dimensió gran, que rep fons públics, i que estan obligades a auditar els comptes en aquest apartat del seu web: <https://www.umanresa.cat/ca/fubages/portal-transparencia>

## Patronat

### Composició i estructura

La composició i estructura del Patronat de la Fundació Universitària del Bages durant el curs 2023-2024 va ser la següent:

- **Marc Aloy Guàrdia**. Alcalde de Manresa, president
- **Joan Vila Marta**. Regidor de Coneixement de l'Ajuntament de Manresa, vicepresident primer
- **Albert Castells Vilalta**. Alcalde de Vic, vicepresident segon
- **Pere Palà Schönwälder**. Director de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa
- **Eloi Hernandez Mosella**. President del Consell Comarcal del Bages
- **Lluís-Vidal Sixto Orozco**. Regidor de l'Ajuntament de Manresa designat pel Ple
- **Josep Gili Prat**. Regidor de l'Ajuntament de Manresa designat pel Ple
- **Pere Masegú Bruguera**. Regidor de l'Ajuntament de Manresa designat pel Ple
- **Sílvia Gratacós Gonzalez**. Presidenta de la Cambra de Comerç i Indústria de Manresa
- **Albert Llargués Lleonart**. Representant de CCOO
- **Maria Mercè Gomez Ceba**. Representant d'UGT
- **Josep Arimany Manso**. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- **Oriol Guixà Arderiu**. Designat pel Patronat a proposta de la Fundació Universitària Balmes
- **Jaume Brustenga Bort**. Designat pel Patronat a proposta del President
- **Josep Maria Sala Rovira**. Designat pel Patronat a proposta del President
- **Cristina Cruz Mas**. Designada pel Patronat a proposta del President
- **Montserrat Jodar Torrecillas**. Designada pel Patronat a proposta del President

- **Manel Jovells Cases**. Director general d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Fundació Privada
- **Manel Valls Martorell**. Director general de Sant Andreu Salut Fundació Privada
- **Toni Espinalt Freixas**. Director general de la Fundació AMPANS
- **Avinent Science and Technology sl**, representada pel Sr. **Albert Giralt Cadevall**
- **David Sanclimens Solervicens**. Secretari no patró

### Nombre de dones al patronat

Durant el curs 2023-2024, hi havia un total de 4 dones al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 19% dels seus membres.

### Nombre d'homes al patronat

Durant el curs 2023-2024, hi havia un total de 17 homes al Patronat de la Fundació Universitària del Bages, el 81% dels seus membres.

### Responsabilitats i deures del patronat

Són responsabilitats i deures dels membres del Patronat de la Fundació Universitària del Bages:

- Exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat a la fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
- Fer que es compleixin les finalitats fundacionals i conservar els béns de la fundació i mantenir-ne la productivitat, seguint criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la fundació.
- Assistir a les reunions, informar-se sobre la marxa de la fundació i participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords. Han de complir també els deures comptables, custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar secret de les informacions confidencials relatives a la fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.
- Demanar la convocatòria del patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització d'una auditoria de comptes, si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no sigui legalment obligatòria.

## Control i supervisió financera

### Informació econòmica i financera

La Direcció General de la Fundació Universitària del Bages exposa periòdicament a les reunions del seu Comitè Executiu i Patronat la situació econòmica i presenten informes econòmics. Els comptes anuals estan publicats al Portal de la Transparència.

## Ètica i prevenció de la corrupció

### Principis i valors que fomenten les bones pràctiques de govern i gestió

El Codi Ètic de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) descriu els valors als quals s'ha d'adequar tota l'actuació de la Fundació Universitària del Bages (FUBages), com a fundació federada. Són el compromís individual, l'equanimitat col·lectiva i la veritat científica. Aquest codi es desplega en dotze principis pensats per conscienciar a cada persona de la necessitat del seu comportament ètic i de la responsabilitat que se n'espera com a membre de la comunitat universitària de la UVic-UCC i de la FUBages.

Els principis generals són:

- El respecte a les persones i el reconeixement adequat de l'autoria de les idees, materials o documents que es generin i s'utilitzin.
- La professionalitat i el compromís amb els objectius, obligacions o càrrecs i amb la bona imatge de la UVic-UCC i la FUBages.
- La igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.
- L'equitat de les condicions laborals, professionals, docents i investigadores.
- L'esperit crític que ha de caracteritzar la universitat i la crítica constructiva com un instrument de progrés de la institució.
- La transparència i la imparcialitat, que implica l'adopció de decisions sobre la base de criteris objectius, sense biaixos ni prejudicis.
- L'austeritat en l'administració dels recursos atenent a les necessitats reals i a la disponibilitat de mitjans.
- La sostenibilitat i la preservació del medi ambient.
- La qualitat per assolir l'excel·lència en l'aprenentatge, l'activitat docent i investigadora, i en els processos organitzatius.
- L'eficiència per gestionar les activitats de les persones i dels grups de treball de manera que s'optimitzi el rendiment dels recursos disponibles.
- La innovació educativa, tecnològica i institucional per potenciar les iniciatives emprenedores i la creativitat de les persones.
- La cooperació universitària per tal de contribuir a la difusió universal del coneixement científic i humanístic.

## Col·laboracions

### Col·laboracions amb altres empreses i institucions per al desenvolupament de programes en l'àmbit educatiu i social

#### Premi Séquia

En col·laboració amb la Fundació Aigües de Manresa – Junta de la Séquia. Reconeixement a persones o col·lectius manresans que destaquen per la seva actitud positiva, emprenedora i compromesa amb la col·lectivitat.

#### UniversiMés

Programa universitari per a persones amb discapacitat intel·lectual, impulsat amb el suport de la Fundació AMPANS, el BBVA i la Fundació Antiques Caixes Catalanes. Durant el curs 2023-2024, va aprofundir en el seu potenciar inclús amb una prova pilot, l'UniversiMés Plus que va permetre que tres alumnes amb discapacitat intel·lectual compartissin activitat acadèmica amb alumnes del grau de Mestre en Educació Infantil.

#### Comissió Josep Maria Aloy

La Comissió està integrada per membres de la Universitat i també del teixit social vinculat a la literatura infantil i juvenil. Duu a terme diferents accions de promoció de lectura entre infants i joves.

#### Bages Ciència Ciutadana

Impulsat per UManresa - Fundació Universitària del Bages i la Fundació Sant Andreu Salut, el projecte ha comptat amb la col·laboració de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) - Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, així com amb el suport del servei d'Inclusió Social i Convivència del Consell Comarcal del Bages i els Ajuntaments de Cardona, Navàs i Callús. L'objectiu principal del projecte ha estat involucrar la ciutadania en un procés científic per observar, identificar i analitzar els reptes associats a l'envelliment en entorns rurals. A partir d'aquesta anàlisi s'han fet propostes de solucions per millorar la qualitat de vida de les persones grans a la comarca del Bages.

#### Premis La Ciència i els Infants i La tecnologia i els Infants

Per fomentar la incorporació de la ciència i la tecnologia en l'etapa d'educació infantil. Es convoquen en col·laboració amb les empreses ICL Iberia i el Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de la Catalunya Central.

#### Atrapallibres

Les estudiants del Grau en Mestre d'Educació Infantil de la Facultat de Ciències Socials de Manresa acompanyen infants en la lectura de les obres seleccionades per al Premi Atrapallibres, que impulsa el Consell Català del Llibre Infantil i Juvenil. La col·laboració de la Universitat amb l'Atrapallibres forma part del compromís dels estudis per impulsar la competència lectora i literària de les futures mestres. El Premi compta també amb la col·laboració del Centre de Documentació en Literatura Infantil i Juvenil Josep Maria Aloy, que a través de la seva comissió, participa en la divulgació del Premi.

#### ImpactLab

Projecte de recerca per conèixer l'impacte dels espais de ciència de lliure elecció i avaluar si les accions educatives que s'hi desenvolupen tenen influència en l'equitat de gènere. Finançat per la convocatòria Proyectos de Generación de Conocimiento 2022 del Ministerio de Ciencia e Innovación a través de la Agencia Estatal de Investigación i els fons FEDER, el projecte és liderat per UManresa i hi participen també investigadors de les universitats de Valladolid i de Zaragoza i l'empresa minera ICL Group.

#### Communities for Sciences (C4S)

Inclòs en el programa Horitzó 2020, aquest projecte ha treballat amb l'objectiu de fer més inclusiva l'educació científica. Va començar l'1 d'octubre de l'any 2020 i va finalitzar el novembre de 2023. Ha donat com a resultat un Observatori Internacional per a una Educació Científica Inclusiva, un banc d'imatges de ciència educativa inclusiva, una guia d'estil per a l'educació científica inclusiva i un llibre per prendre decisions des de les institucions per avançar en una educació científica a l'abast de tothom.

## Col·laboracions amb altres empreses i institucions per al desenvolupament de programes en l'àmbit de la salut

### **DESKcohort**

És un projecte que lidera el campus Manresa de la UVic-UCC amb el suport de la Subdirecció General de Drogodependències de l'Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT) i el Departament d'Ensenyament. En el projecte hi col·laboren el Centro de Investigación Biomédica en Red de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), el Centre d'Estudis Epidemiològics sobre les Infeccions de Transmissió Sexual i Sida de Catalunya (CEEISCAT) i els serveis territorials de Catalunya Central de l'ASPCAT. L'objectiu del projecte és conèixer els comportaments de salut i les necessitats relacionades amb la salut, així com els factors que la determinen, en les persones joves d'entre 12 i 18 anys escolaritzades de la Catalunya Central.

### **ULatam**

En col·laboració amb la Unió Consorci Formació, es duen a terme diferents accions de formació en l'àmbit sanitari a l'Amèrica Llatina.

### **MAP+**

Hub d'innovació i tecnologia en Medicina i Atenció Personalitzada, en col·laboració amb Avinent i Althaia.

## Col·laboracions amb altres empreses i institucions per al desenvolupament econòmic del territori

### **PECT BAGES**

El projecte té un doble objectiu: d'una banda, millorar la qualitat de vida i afavorir la inclusió social del col·lectiu de persones amb dependència i malalties cròniques, fent-les agents actius de la seva pròpia salut; i d'altra banda, impulsar una transformació econòmica de la comarca centrada en la transició digital del sector salut i social tant públic com privat, que el faci més competitiu, sostenible, resiliència i amb una ocupació de qualitat. Juntament amb la Fundació Universitària del Bages, són socis del projecte: Ajuntament de Manresa (Coordinador), Sant Andreu Salut, Fundació Privada, ALTAHIA: Xarxa Assistencial de Manresa Fundació Privada, Fundació Eureka, IDIAP Jgol i Fundació AMPANS. També hi participen: Consell Comarcal del Bages, Unió Consorci Formació, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa (ACEBA) i Fundació TIC Salut Social.

### **El trampolí cap al món professional**

ProManresa, l'àrea que aglutina el conjunt de serveis de l'Ajuntament de Manresa dedicats a la promoció comercial, el foment de l'ocupació i el suport a l'emprenedoria, i la Fundació Universitària del Bages – UManresa, produeixen una sèrie de vídeos divulgatius sobre la recerca de feina i la creació d'empreses.

### **eHEALTHINKING**

Viver d'idees i acceleradora de projectes tecnològics d'alt impacte en els sectors salut i social, en col·laboració amb Althaia, Sant Andreu Salut, ICS-Catalunya Central, ABS Centelles, Ajuntament de Manresa, Cambra de Comerç de Manresa, Eurecat, Unió Consorci Formació, Avinent i Caixa d'Enginyers.

### **Premi Iniciatives de Desenvolupament Empresarial al Bages**

En col·laboració amb l'Associació de Professionals Sèniors al Servei del Territori Gest! i l'Ajuntament de Manresa. El seu objectiu és incentivar projectes empresarials de persones emprenedores del Bages per a ser reconeguts, potenciats, finançats i, si cal, acompanyats, per al desenvolupament de la seva activitat.

## Gestió ambiental

### **Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades**

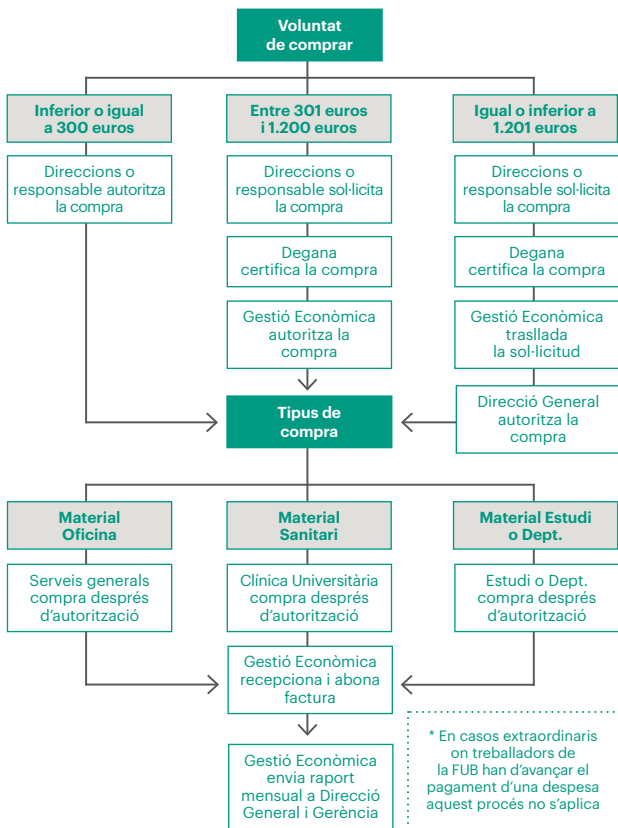
a Fundació Universitària del Bages duu a terme diferents actuacions per tal de minimitzar l'impacte ambiental de la seva activitat. Durant el curs 2023-2024, s'han dut a terme les iniciatives següents:

- Planificació i optimització de les obertures dels edificis els caps de setmana per a accions formatives. Sempre que ha estat possible, s'han agrupat les activitats en el menor nombre d'edificis per estalviar consums en subministraments i per fer més eficient el treball del personal de consergeria.
- Canvi de la il·luminació de l'edifici CU per llums LED en tots els espais on encara hi havia llums tradicionals.
- Utilització de productes ecològics de neteja amb dosificadors 4SELECT (sistema de dissolució de productes concentrats que aporten seguretat i economia).
- L'empresa de neteja, ISS, recicla els residus propis dels envasos dels productes químics utilitzats mitjançant un gestor autoritzat (TEGA).
- Instal·lació de dos aparca-patinets elèctrics a la zona de l'edifici FUB2.
- Cessió d'espais a l'Ajuntament de Manresa per col·locar els cubells de recollida selectiva de deixalles tant a la zona dels edificis FUB1/CU/FUB4 com a la dels edificis FUB2/FUB3, amb l'objectiu d'afavorir el reciclatge.
- Reducció de la pressió en els sistemes interns de circuits d'aigua neta, per afavorir-ne un consum menor.
- Substitució de la caldera d'aigua calenta del edifici FUB1 per 2 termos de 25 litres, per donar cobertura exclusivament als llocs on hi ha demanda (cuina, neteja) i així afavorir l'estalvi de gas. Amb aquest canvi, aquest edifici s'equipara, en aquest sentit, a la resta dels edificis del campus.

## Gestió i relació amb proveïdors

### Flux de comandes de compra

Les compres de material de la Fundació Universitària del Bages segueixen uns processos interns establerts en funció de l'import de despesa i del tipus de compra:



## Compra responsable

### Criteris de selecció de proveïdors

La selecció dels proveïdors es fa a partir de dos criteris principals:

- Que tinguin la certificació ISO 9001
- Que siguin preferentment de l'entorn local, sempre que sigui possible.
- Que compleixin amb els requisits de qualitat i terminis de lliurament que demana la institució d'acord amb l'històric de treballs realitzats prèviament.

En el cas d'ofertes superiors als 1.000€ que no tinguin caràcter urgent, es demana sempre un mínim de dues ofertes.